



UNIVERSIDAD FERMÍN TORO
VICE RECTORADO ACADÉMICO
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y ECONÓMICAS
ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN

PROGRAMA INSTRUCCIONAL

SEMINARIO DE TEMAS SELECTOS EN CONTABILIDAD LABORAL

CÓDIGO ASIGNADO	SEMESTRE	U. C	DENSIDAD HORARIA			THS/SEM	PRE - REQUISITO
			H.T	H.P/H.L	H.A		
STS-723	VII	2	2	0	0	2/32	Seminario de temas selectos en administrac iónl

Especialista en contenido:	LIC. ANGEL ALVARADO PIÑA	AUTORIZADO POR VICE RECTORADO ACADÉMICO (FIRMA Y SELLO)
Fecha de elaboración:	MARZO, 1993	
Elaborado por:	LIC. ANGEL ALVARADO PIÑA	

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

El presente programa ha sido diseñado con la finalidad de suministrar al futuro profesional de la Administración los conocimientos teóricos-prácticos sobre el alcance de la Seguridad Social y procedimientos de la contabilización de la empresa. Está dividido en siete unidades:

Unidad I: Seguro Social

Unidad II: Seguro social en Venezuela

Unidad III: Salario para efectos del seguro

Unidad IV: La empresa y el seguro social

Unidad V: Seguro de paro forzoso

Unidad VI: Ley de Política Habitacional

Unidad VII: Ley del INCE

I

MODALIDAD Y ESTRATEGIA DE ENSEÑANZA

Siguiendo las normas implantadas por la UFT para el desarrollo de la enseñanza, el docente deberá utilizar las siguientes modalidades: Revisión bibliográfica, control de lectura, explicación teórico-práctica, aplicaciones, exposiciones orales, discusión en clase, asignación de trabajos, etc.

ESTRATEGIA DE ESTUDIO

El estudiante para poder obtener el mayor grado de captación posible, deberá utilizar el correspondiente material bibliográfico, desarrollar y aclarar cualquier duda que tenga referente al contenido programático.

OBJETIVO TERMINAL DE LA ENSEÑANZA

El objetivo básico al terminar la unidad curricular, es capacitar al estudiante para manejar responsable y eficientemente las leyes, reglamentos, normas y procedimiento contables-administrativo, que regulan la seguridad del trabajador en la empresa.

UNIDAD I	OBJETIVO TERMINAL DE UNIDAD
SEGURIDAD SOCIAL	AL FINALIZAR LA UNIDAD, EL ALUMNO ESTARA EN CAPACIDAD DE EXPLICAR LA SITUACIÓN Y PROYECCIÓN FUTURA DE LA SEGURIDAD SOCIAL, NALIZANDO LAS NSTITUCIONES QUE LA CONFORMAN Y SU DESARROLLO SOCIAL.
DURACIÓN	
1 SEMANA	
EVALUACIÓN	
10 %	
ESTRATEGIA DE INSTRUCCIÓN	
• Lecturas recomendadas • Discusión sobre material repartido en clase • Exposición del profesor • Elaboración de conclusiones	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
1. Definir los términos de seguridad social, seguro social, etc. 2. Explicar correctamente el origen y desarrollo histórico de la seguridad social. 3. Analizar los documentos y normas de seguridad social.	
CONTENIDOS	
• Conceptos básicos: Seguridad social, seguro social, previsión social, asistencia social y servicios públicos. • Instituciones de seguridad social a nivel mundial y nacional. • Sistemas de seguridad social. • Situación actual y perspectiva futura de la seguridad social.	

UNIDAD II	OBJETIVO TERMINAL DE UNIDAD
SEGURO SOCIAL EN VENEZUELA	AL FINALIZAR LA UNIDAD, EL ALUMNO ESTARÁ EN CAPACIDAD DE ANALIZAR LA SITUACIÓN DEL SEGURO SOCIAL E INTERPRETACIÓN DE LA LEGISLACIÓN QUE LO RIGE.
DURACIÓN	
1 SEMANA	
EVALUACIÓN	
15 %	
ESTRATEGIA DE INSTRUCCIÓN	
• Revisión bibliográfica • Elaboración de conclusiones • Discusiones grupales • Exposición del profesor	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
1. Describir la evolución histórica del seguro social en Venezuela hasta nuestros días. 2. Explicar correctamente su funcionamiento organizativo y administrativo.	
CONTENIDOS	
• Antecedentes. Trayectoria. Evolución histórica. • Ley del Seguro Social Obligatorio en Venezuela. Fundamentos. Vigencias y perspectivas. • Instituto Venezolano de los Seguros Sociales. • Creación. Objetivos. Organización. Financiamiento. • Servicios prestados. Administración. • Proyecto de reforma.	

UNIDAD III	OBJETIVO TERMINAL DE UNIDAD
EL SALARIO PARA EFECTOS DEL SSO	AL CONCLUIR LA UNIDAD, EL ALUMNO ESTARA EN CAPACIDAD DE DETERMINAR EL NUMERO DE SEMANAS COTIZADAS. SALARIO ANUAL DE REFERENCIA DETALLANDO SU FORMA DE CÁLCULO.
DURACIÓN	
3 SEMANAS	
EVALUACIÓN	
15 %	
ESTRATEGIA DE INSTRUCCIÓN	
- Exposición del profesor - Estudio caso practico - Manejo e interpretación de la ley - Elaboración de conclusiones	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
- Definir correctamente el salario para efecto del SSO - Explicar lo relacionado con la cotización - Analizar diferentes situaciones para el cálculo de la cotización	
CONTENIDOS	
- El salario: Partidas que no deben incluirse como salario. Salario de cotización semanal. Diferentes casos. Salario máximo. - Cotización: definición, vigencia, calendario de cotizaciones. Clasificación de la empresa, valor de la cotización (aporte patronal y aporte trabajador). Régimen, aplicación especial. Cotización de trabajadores de varios patronos. - Semanas cotizadas. Conceptos, cálculo en referencia. Procedimientos contables y control administrativos. Ejercicios.	

UNIDAD IV	OBJETIVO TERMINAL DE UNIDAD
LA EMPRESA Y EL SEGURO SOCIAL	AL FINALIZAR LA UNIDAD, EL ALUMNO ESTARA EN CAPACIDAD DE EJECUTAR TODAS LAS OBLIGACIONES QUE TIENE LA EMPRESA, CON EL SEGURO SOCIAL Y SUS PROCEDIMIENTOS CONTABLES.
DURACIÓN	
3 SEMANAS	
EVALUACIÓN	
15 %	
ESTRATEGIA DE INSTRUCCIÓN	
- Exposición del profesor - Estudio caso practico - Manejo de fórmulas - Interpretación de la ley - Discusiones dirigidas	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
- Lograr que se maneje correctamente las fórmulas respectivas - Identificar la documentación del seguro social y las implicaciones legales - Analizar en forma separada los beneficios y prestaciones del Seguro Social Obligatorio	
CONTENIDOS	
- Inscripción de la empresa. Cambio de datos. - Inscripción del trabajador. Cambios de datos. - Relación de novedades. Cambio de sueldo y salario. - Reposo médico. Pemiso no remunerado. Retiro de trabajadores. Declaración de accidente. Débitos y créditos. Certificado de solvencia. Tarjeta de servicio. Archivo y control administrativo de formularios y facturas. - Seguro Social Obligatorio. - Beneficios del seguro social. Incapacidad. Muerte. Vejez, etc. - Ejercicios y procedimientos contables.	

UNIDAD V	OBJETIVO TERMINAL DE UNIDAD
SEGURO DE PARO FORZOSO	AL FINALIZAR LA UNIDAD, EL ALUMNO ESTARA EN CAPACIDAD DE ANALIZAR E INTERPRETAR CORRECTAMENTE LAS NORMAS JURIDICAS Y SU PROCEDIMIENTO CONTABLE.
DURACIÓN	
3 SEMANAS	
EVALUACIÓN	
15 %	
ESTRATEGIA DE INSTRUCCIÓN	
- Exposición del profesor - Estudio caso practico - Manejo e interpretación de la ley - Elaboración de conclusiones	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
- Analizar lo procedente a lo contable y lo jurídico. - Interpretar los contenidos de las leyes que rigen la situación del paro forzoso.	
CONTENIDOS	
- Objetivo Paro Forzoso. - Quienes gozan del beneficio. - Quienes no gozan del beneficio. - Condiciones para obtener las prestaciones del paro forzoso o asistencia médica cotización. - Término del derecho a las prestaciones. - Procedimiento de las cotizaciones paro forzoso (patrono-trabajador). - Registro y procedimientos contables (cuentas a utilizar)	

UNIDAD VI	OBJETIVO TERMINAL DE UNIDAD
LEY POLITICA HABITACIONAL	AL FINALIZAR LA UNIDAD, EL ALUMMNO ESTARA EN CAPACIDAD DE ANALIZAR E INTERPRETAR CORRECTAMENTE LA NORMA JURIDICA PROCEDENTE, ADMINSTRATIVO Y CONTABLE
DURACIÓN	
3 SEMANAS	
EVALUACIÓN	
15 %	
ESTRATEGIA DE INSTRUCCIÓN	
- Exposición del profesor - Estudio caso practico - Manejo e interpretación de la ley - Elaboración de conclusiones	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
- Analizar lo procedente a lo contable y lo jurídico. - Interpretar los contenidos de las leyes que rigen la situación de la ley de política habitacional - Analizar diferentes situaciones para el cálculo de la cotización	
CONTENIDOS	
- Ley de política habitacional - Objetivo. - Área de asistencia. - Beneficiario a parte sector publico - Monto del aporte. - Remuneración base para el aporte. - Remuneración base cuando se gana salario mínimo - Remuneración Máxima - Aporte patronal-Aporte trabajador - Prestaciones sociales - Afiliación de personas naturales que trabajan por cuenta propia - Regulación legal - Recaudación sistemas - Incorporación de trabajadores, etc. - Desincorporación de trabajadores - Procedimientos contables. Ejercicios y problemas	

UNIDAD VII	OBJETIVO TERMINAL DE UNIDAD
LEY DEL INCE	AL FINALIZAR LA UNIDAD, EL ALUMNO ESTARA EN CAPACIDAD DE ANALIZAR E INTERPRETAR CORRECTAMENTE LA NORMA JURIDICA Y EL PROCEDIMIENTO CONTABLE-AD MINISTRATIVO..
DURACIÓN	
2 SEMANAS	
EVALUACIÓN	
15 %	
ESTRATEGIA DE INSTRUCCIÓN	
• Exposición del profesor • Estudio caso practico • Manejo e interpretación de la ley • Elaboración de conclusiones	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	
1. Analizar lo procedente a lo contable y lo jurídico. 2. Interpretar los contenidos de las leyes que rigen la situación de la ley del INCE 3. Analizar diferentes situaciones para el cálculo de la cotización	
CONTENIDOS	
1. Antecedentes 2. Objetivos del INCE 3. Quienes están obligados a cotizar. 4. Remuneración sujeta a cotizar 5. Remuneración no sujeta a cotizar. 5.1 Plazo para pagar 5.2 Las aportaciones del patrono-Trabajador 5.3 Forma de calculo 5.4 Procedimientos contables 5.5 Los aprendices 5.6 Empresas obligadas y no obligadas a contratar aprendices 5.7 Aprendices 5.8 Sanciones 5.9 Ejercicios y problemas	

BIBLIOGRAFÍA

Garay, Juan. Legislación del Seguro Social y caso práctico.

Méndez, Publio. Manual práctico sobre seguro social. Editorial car

Zumica Cisnero. Seguridad social y su historia. Editorial Mediterráneo
Michael Liwschitz – Garik Dr. Ing.

Ley del Seguro Social Obligatorio

Ley de Política Habitacional

Ley de Seguro de paro Forzoso

Ley del INCE

Brito, José. Curso práctico de Seguro Social. Paro Forzoso. Política Habitacional. INCE. Centro de Contadores. Año 1999